



RESPONSABILITÉ SOCIALE

NFI_ Nouvelles Fermetures International, Lda, estime qu'il est de son devoir d'avoir une posture éthique et responsable, de comprendre et d'améliorer sa relation avec chacune de ses parties intéressées : clients, employés, fournisseurs, communauté, gouvernement et autres, et que cela doit être considéré comme un facteur clé pour la compétitivité dans le monde des affaires.

C'est avec cette ligne directrice que NFI cherche à mettre en œuvre des politiques et une mentalité basée sur la responsabilité des décisions prises et sur la promotion du développement personnel et professionnel de ses employés, en fournissant les outils nécessaires pour que cela se produise.

En ce sens, NFI s'engage à respecter les lignes directrices suivantes pour l'ensemble de son activité :

Responsabilité

Droits de l'homme – Respectez les droits de l'homme dans chaque décision.

Conformité à la législation applicable – Se conformer à la législation et à la réglementation applicables.

Pratiques d'exploitation Juste

Favoriser les pratiques de libre marché, promouvoir l'utilisation de critères sociaux et environnementaux dans les décisions d'affaires

Combattre la corruption sous toutes ses formes (corruption, détournement de fonds, extorsion ou autres formes de corruption), ne s'engager que dans des affaires légitimes, refuser de payer ou d'accepter tout paiement ou autre avantage comme incitation ou récompense pour tout acte où abstention d'agir.

Respectez les droits de propriété intellectuelle et réservez les informations commerciales, opérationnelles ou autres associées aux produits de NFI ou de tiers, sauf si votre connaissance ou votre utilisation est strictement nécessaire.

Droits de l'homme et pratiques de travail

Chez NFI, les collaborateurs sont une partie intégrante et fondamentale de l'ensemble de l'entreprise et traduisent et inspirent les plans d'action, avec un lien à 360° entre les ressources humaines et tous les domaines de l'entreprise, cherchant à promouvoir un bon environnement des affaires.

Liberté d'emploi - Refuser toute participation ou soutien au recours au travail forcé et à la traite des êtres humains.

Formation et requalification – Garantir à tous les travailleurs des chances égales de participer à des programmes de formation et/ou de requalification professionnelle.

Interdiction du travail des enfants – Refuser de recourir au travail des enfants, en respectant l'âge et la scolarité minimale obligatoire.

Horaires de travail – Respecter le droit à des horaires de travail conformément aux lois et réglementations en vigueur. La fourniture d'heures supplémentaires sera volontaire dans la mesure du possible et non obligatoire en règle générale.

Rémunération et avantages – Offrir aux travailleurs des salaires, des subventions et d'autres avantages sociaux au moins égaux à ce qui est établi dans la législation et la réglementation applicables.

Non-discrimination - Exclure tout type de discrimination lors de l'embauche, dans l'exercice de l'emploi, dans l'accès à la formation, à la progression de carrière ou à toute autre condition d'emploi, afin que tous les travailleurs bénéficient de l'égalité des chances et de traitement, quelles que soient leur origine ethnique, leur couleur, leur nationalité, le sexe, la religion, l'âge, les opinions, les politiques, l'origine sociale, l'orientation sexuelle, le handicap ou d'autres caractéristiques.

Coercition et harcèlement – Traitez les travailleurs avec dignité et respect, en appliquant des sanctions, des menaces de violence ou d'autres formes de harcèlement, qu'elles soient fondées sur la race, la couleur, le sexe, l'orientation sexuelle, la nationalité, la religion, le handicap, l'âge ou tout autre facteur.

Sécurité et santé au travail – Fournir des lieux de travail sûrs et sains en minimisant les risques pour votre santé et votre sécurité grâce à des mesures appropriées.

Environnement

Inclure la préservation et le respect de l'environnement dans les décisions commerciales, en cherchant à réduire la pollution et à promouvoir l'utilisation durable des matériaux.

Communauté

Développer l'activité en promouvant et en participant à des initiatives visant le développement économique, social et culturel de la communauté dans laquelle elle s'intègre.

Ainsi, le NFI cherche à promouvoir une société plus juste et égalitaire, estimant que chaque partenaire doit être influencé positivement.



Carlos Lopes (Manager NFI)