

RESPONSABILIDADE SOCIAL

A **NFI_ Nouvelles Fermetures International, Lda** acredita que é sua obrigação ter uma postura ética e de responsabilização devendo compreender e aperfeiçoar a sua relação com cada uma das partes interessadas: clientes, colaboradores, fornecedores, comunidade, Governo e outras, e que isso deve ser encarado como um fator-chave na competitividade no mundo dos negócios,

É com esta linha de orientação que a NFI procura implementar políticas e uma mentalidade assentes na responsabilização pelas decisões tomadas e na promoção do desenvolvimento pessoal e profissional dos seus colaboradores, disponibilizando as ferramentas necessárias para que tal se possa verificar.

Neste sentido a **NFI** compromete-se com as seguintes orientações para toda a sua atividade:

Responsabilidade

Direitos Humanos – Respeitar os Direitos Humanos em cada decisão.

Conformidade com a legislação aplicável – Cumprir a legislação e regulamentação aplicável.

Práticas Operacionais Justas

Favorecer práticas de mercado livres, promover a utilização de critérios sociais e ambientais nas decisões de negócios

Combater a corrupção em todas as suas formas (suborno, peculato, extorsão ou outras formas de corrupção), encetando apenas negócios legítimos, recusando pagar ou aceitar qualquer pagamento ou outro benefício como incentivo ou recompensa por qualquer ato ou abstenção de atuar. Pautar a seleção de parceiros e fornecedores pela imparcialidade e transparência

Respeitar os direitos de propriedade intelectual e reservar as informações comerciais, operacionais ou outras associadas a produtos da NFI ou de terceiro, exceto se o seu conhecimento ou uso for estritamente necessário.

Direitos Humanos e Práticas Laborais

Na **NFI** os colaboradores são parte integrante e fundamental de todo o negócio e traduzem e inspiram os planos de ações, havendo uma articulação – numa lógica 360º - dos recursos humanos com todas as áreas da empresa, procurando promover o bom ambiente empresarial.

Liberdade de emprego – Recusar qualquer envolvimento ou apoio à utilização de trabalho forçado e tráfico de seres humanos.

Formação e requalificação – Garantir a todos os trabalhadores igualdade de oportunidade na participação em programas de formação e/ou requalificação profissional.

Proibição de trabalho infantil – Recusar o recurso a trabalho infantil, respeitando a idade e a escolaridade mínima obrigatória.

Horário de trabalho – Respeitar o direito a horário de trabalho em conformidade com a legislação e regulamentação aplicáveis. A prestação de trabalho suplementar será voluntária sempre que tal seja possível e não exigida como norma.



Remuneração e benefícios – Proporcionar aos trabalhadores salários, subsídios e outras prestações sociais, justas e no mínimo iguais ao que está estabelecido na legislação e regulamentação aplicável.

Não discriminação – Excluir qualquer tipo de discriminação aquando da contratação, no desempenho do emprego, no acesso à formação, progressão da carreira ou qualquer outra condição laboral, para que todos os trabalhadores gozem de igualdade de oportunidades e tratamento, independentemente da sua origem étnica, cor, nacionalidade, género, religião, idade, opiniões, políticas, origem social, orientação sexual, deficiência, ou outras características.

Coerção e assédio – Tratar os trabalhadores com dignidade e respeito, sendo absolutamente proibida a aplicação de castigos, ameaças de violência ou outras formas de assédio, quer baseado na raça, cor, género, orientação sexual, nacionalidade, religião, deficiência, idade, ou qualquer outro fator.

Segurança e saúde no local de trabalho – Proporcionar locais de trabalho seguros e saudáveis minimizando os riscos para a sua saúde e segurança através de medidas adequadas.

Ambiente

Incluir a preservação e respeito pelo meio ambiente nas decisões empresariais procurando reduzir a poluição e promover a utilização sustentável de materiais.

Comunidade

Desenvolver a atividade promovendo e participando em iniciativas que visem o desenvolvimento económico, social e cultural da comunidade em que está integrada.

Assim, a **NFI** procura fomentar uma sociedade mais justa e igualitária, acreditando que se deve influenciar positivamente cada parceiro.

Carlos Lopes (Gerente NFI)

02/09/2022